

Gruppen und Teams

Funktionen und Phasen der Teambildung

1. Funktionen von Gruppen

(nach: Gillet, 1998)

Produktive Funktion (ökonomische Funktion)	Das gemeinsame Projekt. In der Gruppe wird gemeinsam auf ein Ziel hin gearbeitet.
Erleichterungsfunktion (politische Funktion)	Die Gruppenstruktur/Gruppenorganisation. In der Gruppe werden Rollen verteilt, es wird Macht geteilt, eine Art Leitung wird installiert.
Aufklärungsfunktion, Regulierungsfunktion (kulturelle, symbolische Funktion)	Die menschlichen Beziehungen und Gefühle. Anziehungskraft der Gruppe, gemeinsame Ziele, gemeinsame Identifikation, Motivation

Die drei Gruppenfunktionen sind untereinander verknüpft. Sie entsprechen den von Max Weber beschriebenen Sphären des sozialen Lebens.

2. Phasen der Gruppenentwicklung

(nach: Tuckmann, 1965)

Gruppen und Teams durchlaufen typische Entwicklungsphasen. Jede Phase beinhaltet bestimmte Herausforderungen. Die Phasen können passiv und unbewusst durchlebt oder aktiv und bewusst gestaltet werden.

1. Forming	Test- und Orientierungsphase
2. Storming	Auseinandersetzung („Nahkampfphase“)
3. Norming	Organisationsphase
4. Performing	Differenzierungsphase

Literaturhinweis: Claus Nowak. Ein Praxisbuch für die Arbeit in und mit Teams. 2004.