

## Gruppen und Teams

# Funktionen und Teambildungsphasen

## 1. Funktionen von Gruppen

(Gillet, 1998)

<b>Produktive Funktion</b> (ökonomische Funktion)	<b>Das gemeinsame Projekt.</b> In der Gruppe wird gemeinsam auf ein Ziel hin gearbeitet.
<b>Erleichterungsfunktion</b> (politische Funktion)	<b>Die Gruppenstruktur/Gruppenorganisation.</b> In der Gruppe werden Rollen verteilt, es wird Macht geteilt, eine Art Leitung wird installiert.
<b>Aufklärungsfunktion, Regulierungsfunktion</b> (kulturelle, symbolische Funktion)	<b>Die menschlichen Beziehungen und Gefühle.</b> Anziehungskraft der Gruppe, gemeinsame Ziele, gemeinsame Identifikation, Motivation

Die drei Gruppenfunktionen sind untereinander verknüpft. Sie entsprechen den von Max Weber beschriebenen Sphären des sozialen Lebens.

## 2. Phasen der Gruppenentwicklung

(Tuckmann, 1965)

Gruppen und Teams durchlaufen typische Entwicklungsphasen. Jede Phase beinhaltet bestimmte Herausforderungen. Die Phasen können passiv und unbewusst durchlebt oder aktiv und bewusst gestaltet werden.

<b>1. Forming</b>	Test- und Orientierungsphase
<b>2. Storming</b>	Auseinandersetzung („Nahkampfphase“)
<b>3. Norming</b>	Organisationsphase
<b>4. Performing</b>	Differenzierungsphase

---

*Literatur: Claus Nowak. Ein Praxisbuch für die Arbeit in und mit Teams. 2004.*